



ที่ ANN.HR.161124.ALL.SC.#01

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง การลาป่วย

เรียน พนักงานทุกท่าน

ตามที่บริษัทฯ ยังไม่มีนโยบายกำหนดจำนวนวันลาป่วยที่ชัดเจน อีกทั้งข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ไม่ได้ระบุจำนวนวันลาป่วย อีกทั้งกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ได้ระบุจำนวนวันลาป่วยไว้ ดังนั้นบริษัทฯ ขอกำหนดนโยบายการลาป่วยของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้:

- พนักงานชายที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน 7 วัน นับรวมวันหยุดระหว่างวันลา โดยได้รับค่าจ้าง และหากมีความประสงค์จะลาอุปสมบทเกิน 7 วัน ให้มีสิทธิลาได้โดยไม่ได้รับค่าจ้าง แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 15 วัน และสามารถลาได้เพียง 1 ครั้ง ตลอดอายุการเป็นพนักงานของบริษัทฯ
- พนักงานต้องส่งใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนวันลาอุปสมบท หรือประกอบพิธีทางศาสนาในนิกายอื่น โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือตำแหน่งที่สูงกว่า เมื่อได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว จึงจะหยุดงานได้
- เมื่อครบกำหนดการลาให้พนักงานรีบกลับเข้าทำงานโดยทันที หากไม่เข้าทำงานหลังครบกำหนดการลา 3 วันทำงาน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรแล้ว บริษัทฯ อาจพิจารณาเลิกจ้าง และพนักงานต้องนำหลักฐานแสดงการอุปสมบท มายื่นต่อบริษัทฯ ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่เริ่มกลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2559

(นายพนพล ใจเชื้อ)

กรรมการผู้จัดการ